

SUBSIDIE- EN VOORZIENINGSREGELING VOOR DE WERKGEVER

Een baan vinden lukt niet iedereen van vandaag op morgen.

Om de kansen van de uitkeringsgerechtigden op de

arbeidsmarkt te vergroten heeft de gemeente Soest een

aantal activiteiten ontwikkeld, waardoor ze sneller op de

arbeidsmarkt worden geplaatst. Het kan daarbij gaan om

een plaatsing voor werkervaring. Het uiteindelijke doel is

echter een reguliere baan voor de uitkeringsgerechtigde.

Om dit voor u als werkgever aantrekkelijk te maken, is er

een aantal voorzieningen waar u wellicht gebruik van kunt

maken. In deze folder leest u welke voorzieningen en

subsidies er zijn en wanneer u daarvoor in aanmerking komt.

WERKSTAGE

Op basis van ervaringen opgedaan in verschillende projecten blijkt steeds opnieuw dat de combinatie van werken, leren en een goede begeleiding op de werkvloer kans op succes biedt.

Wat houdt de voorziening werkstage in?

De uitkeringsgerechtigde kan voor 6 maanden bij u als werkgever geplaatst worden. Mocht uitstroom naar een betaalde baan nog niet zijn bereikt, dan kan de stage verlengd worden. De uitkeringsgerechtigde behoudt gedurende deze periode zijn uitkering, waardoor de werkgever geen kosten heeft gedurende periode.

Welke voordelen heeft deze voorziening voor u als werkgever?

- U betaalt geen loonkosten.
- Door stageplekken te bieden, neemt de werkervaring toe. Ook u kunt van dit voordeel profiteren.
- Mocht u overgaan tot een dienstbetrekking, dan weet u van tevoren welke kwaliteiten de werknemer heeft.

Waar moet u rekening mee houden?

- De klantmanager van de gemeente Soest zal regelmatig met u contact hebben over

de werkstage. U bent verantwoordelijk voor de dagelijkse begeleiding op de werkvloer.

- De gemeente Soest toetst of de werkstage de reguliere werkzaamheden in uw bedrijf niet verdringt. Bovendien mag een werkstage ook de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord beïnvloeden.

Wat moet u doen om hiervoor in aanmerking te komen?

Het enige wat u als werkgever dient te doen, is de vacature te melden aan de gemeente. De makkelijkste weg is om rechtstreeks telefonisch contact op te nemen met de klantmanagers. Uiteraard kunt u ook uw vacature per mail versturen of via internet het formulier invullen.

LOONKOSTENSUBSIDIE

Iedere werkgever die uitkeringsgerechtigden de kans geeft om werkervaring op te doen, kan in principe gebruik maken van de loonkostensubsidie.

Wat houdt de loonkostensubsidie in?

De loonkostensubsidie heeft als doel de werkgever te stimuleren om minimaal voor 12 maanden een uitkeringsgerechtigde in dienst te nemen. Het verschil met een werkstage is dat de loonkosten in dit geval voor uw rekening komen.

Welke voordelen heeft deze voorziening voor u?

Voor u als werkgever betekent dit een flinke tegemoetkoming in de loonkosten. U kunt de Loonkostensubsidie onder bepaalde voorwaarden ook nog combineren met een belastingvoordeel, waardoor u minder loonbelasting en premies betaalt.

Waar moet u rekening mee houden?

- U komt in aanmerking voor een loonkostensubsidie als:
- de uitkeringsgerechtigde geen uitkering meer heeft om in zijn levensonderhoud te voorzien.
- U heeft de uitkeringsgerechtigde minimaal een dienstverband van 12 maanden aangeboden.
- De gemeente Soest toetst of het dienstverband waarvoor recht bestaat op een loonkostensubsidie, de reguliere werkzaamheden in uw bedrijf niet verdringt.

Bovendien mag een loonkostensubsidie ook de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord beïnvloeden.

Wat moet u doen om hiervoor in aanmerking te komen?

U vult het formulier loonkostensubsidie in en ondertekent het. Dit formulier is verkrijgbaar bij de klantmanagers van het Uitstroom- en activeringscentrum. Ook kunt u het formulier vanaf de website van de gemeente Soest downloaden.

BEGELEIDINGS- EN/OF SCHOLINGSKOSTEN

Wat houden begeleidings- en/of scholingskosten in?

De begeleidings- en/of scholingskosten hebben als doel de werkgever te stimuleren om een uitkeringsgerechtigde in dienst te nemen die nog niet helemaal aan de functie eisen voldoed.

Middels deze kosten kan de uitkeringsgerechtigde geschoold of begeleid worden naar de functie.

Welke voordelen heeft deze voorziening voor u?

U kunt de uitkeringsgerechtigden op maat bijscholing geven of laten begeleiden.

Waar moet u rekening mee houden?

- U heeft de uitkeringsgerechtigde een dienstverband aangeboden.
- De opleiding waarvoor een vergoeding wordt gegeven, wordt tot een maximum van €3000,- vergoed.

Wat moet u doen om hiervoor in aanmerking te komen?

U vult het formulier begeleidings- en/of scholingskosten in en ondertekent het. Dit formulier is verkrijgbaar bij de klantmanagers van het Uitstroom- en activeringscentrum. Ook kunt u het formulier vanaf de website van de gemeente Soest downloaden.

TERUGKEERBANEN

Wat houdt een terugkeerbaan in?

Per 1 januari 2007 kunt u gebruik maken van de terugkeerbanen. De terugkeerbanen zijn bedoeld voor bijstandsgerechtigden die door persoonlijke belemmeringen het moeilijkst aan een baan zijn te helpen. Met de terugkeerbaan